

УДОСКОНАЛЕННЯ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ ЗАХОДІВ ПОЛІПШЕННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

Денисенко А.Ф., доцент, Левченко Г., студент, СумДУ, м. Суми

На сучасному етапі життя суспільства питання, пов'язані з охороною праці на підприємстві є одними з найважливіших та найактуальніших, так як роботодавці намагаються якнайшвидше і з мінімальними витратами отримати прибуток, і при цьому приділяють занадто мало уваги безпеці праці на підприємстві.

Останніми роками питання, пов'язані з ефективністю заходів щодо охорони праці, широко обговорювались. Дискусія розгорталася на рівні як Європейського Союзу і країн, що входять до нього, так і окремих компаній.

Згідно з методиками, розробленими у свій час ще ВЦНДІОП ВЦРПС та ННДІОП України для оцінки результатів проведення заходів щодо поліпшення умов та охорони праці запропоновані чотири групи показників: зміна стану умов і охорони праці; соціальні; соціально-економічні; економічні.

Вчені стверджують, що в наш час, розглядаючи охорону праці в умовах ринкової економіки, особливу увагу необхідно звернути саме на економічні аспекти охорони праці. Та варто відзначити той факт, що здійснення заходів з поліпшення умов і охорони праці чинить вплив не лише на економічні, а й на соціальні результати виробництва.

Економічні результати заходів щодо поліпшення умов і охорони праці виражаються у вигляді економії за рахунок зменшення збитків унаслідок аварій, нещасних випадків і професійних захворювань як в економіці в цілому, так і на кожному підприємстві. Ефективність заходів щодо поліпшення умов і охорони праці оцінюється досить часто і за показниками соціальної ефективності, які передбачають створення умов праці, що відповідають санітарним нормам і вимогам правил безпеки.

Оцінка ефективності планованих і здійснюваних заходів щодо охорони праці передбачає поєднання соціальних, соціально-економічних, інженерних (технічних) і економічних показників, що характеризують виробниче середовище до і після здійснення заходів. Оцінювати економічні аспекти охорони праці слід за допомогою методів оцінки соціальної й економічної ефективності заходів по створенню умов праці, що відповідають чинним нормативним актам з охорони праці.

Якщо і справді витрати підприємства є ефективними, то в результаті зростає період професійної активності працюючих, зростає продуктивність праці, скорочуються видатки, пов'язані з виробничим травматизмом та професійною захворюваністю, скорочуються видатки на пільги та компенсації, чого повинно прагнути кожне підприємство для підтримання на належному рівні бездоганної репутації.